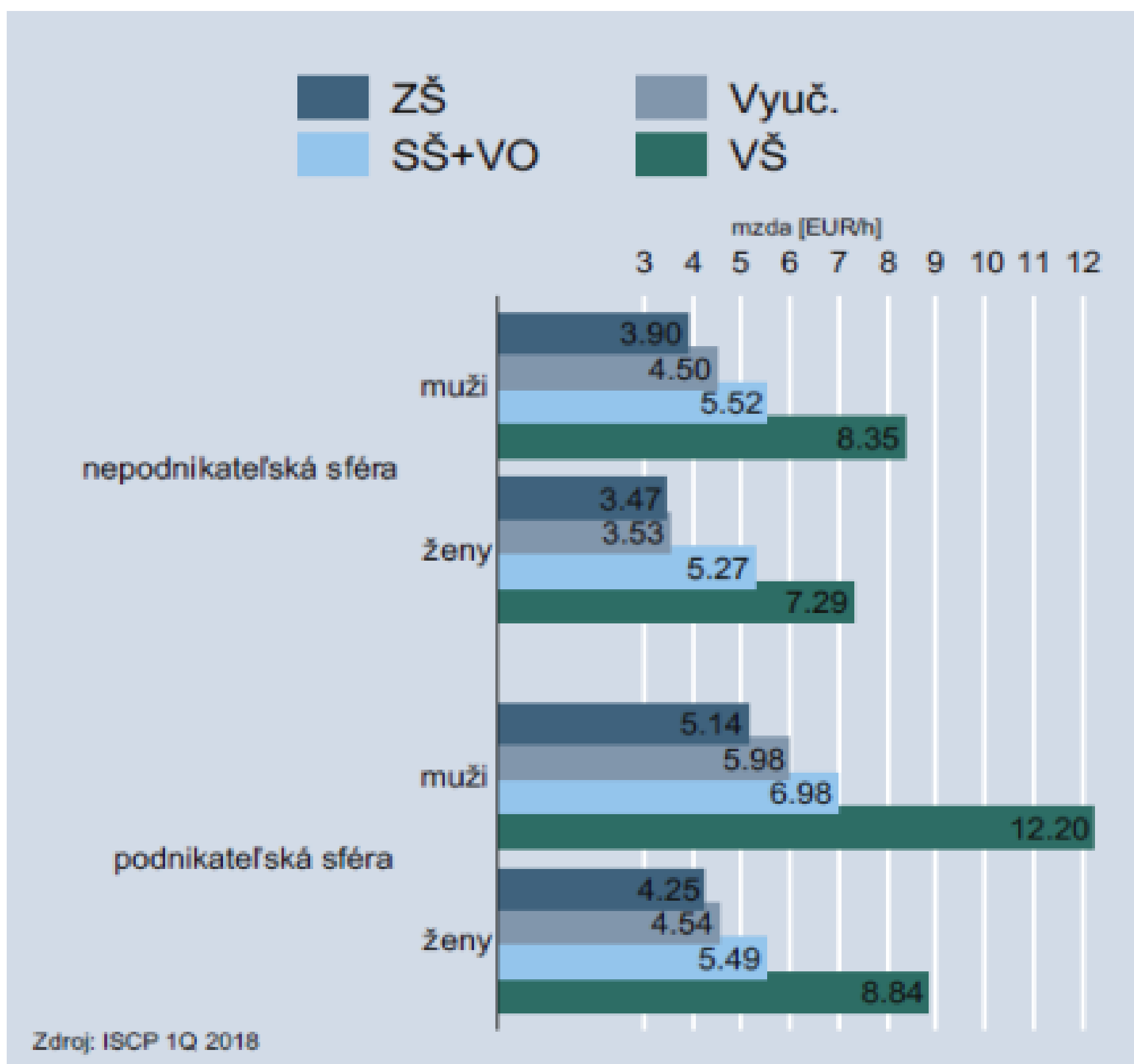


RODOVÉ STEREOTYPY A ROZDIELY



Rodový mzdový rozdiel v neočistenej forme predstavuje podľa definície Eurostatu „rozdiel medzi priemernou hrubou hodinovou mzdou mužského plateného zamestnanca a ženskou platenou zamestnankyňou ako percento hrubej hodinovej mzdy mužského zamestnanca“.

Rodové stereotypy vychádzajú z presvedčení, zvyčajne zastaraných o rolách, schopnostiach a vlastnostiach mužov a žien. A hoci sa v niektorých špecifických situáciách môže zdať, že tieto stereotypy majú základ v realite, stereotypy sa ukazujú ako problematické, keď sa predpokladá, že by mali byť automaticky uplatňované na všetkých mužov a ženy.

RODOVÝ MZDOVÝ ROZDIEL

Rodový mzdový rozdiel patrí k najviac sledovaným a diskutovaným prejavom rodovej nerovnosti a diskriminácie na trhu práce.

Z hľadiska legislatívnej úpravy napĺňa SR očakávané požiadavky stanovené EÚ. V roku 2007 bol v rámci novelizácie Zákonníka práce doplnený dôležitý paragraf § 119a, ktorý v legislatíve zakotvuje rovnakú mzdu za rovnakú prácu a za prácu rovnakej hodnoty pre ženy a mužov.

Napriek vyhovujúcej legislatíve je však nutné konštatovať, že na Slovensku pretrvávajú značné rozdiely v odmeňovaní žien a mužov.

Od vstupu do EÚ sa rodový mzdový rozdiel podstatne znížil, v súčasnosti predstavuje stále okolo 18 %.

Dopytovo-orientovaný projekt
VZDELÁVANÍM PROTI DISKRIMINÁCII U ŽIAKOV A ŠTUDENTOV

sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.01,

Realizácia: 1.1. 2021 - 30.6. 2023,
EQUILIBRIUM EUROPE o.z., Železničná 1190/40 98601 Fiľakovo,
Kontakty: equilibriumeurop@gmail.com, 0948 391 627,
www.employment.gov.sk www.esf.gov.sk



REGIONÁLNE MZDOVÉ ROZDIELY

Regionálne rozdiely pri rodovom mzdovom zárobku naznačujú, že najmenší rozdiel je v regiónoch najnižšími priemernými mzdami. Najvyšší rozdiel majú samosprávne kraje s priemyselnou štruktúrou najmä automobilového a strojárkeho priemyslu, ktorý na seba viaže typicky mužské pracovné miesta.



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Až 7x viac žien ako mužov žije samých s dieťaťom. Ďalšou skupinou, v ktorej sú veľké rozdiely medzi ženami a mužmi, sú jednotlivci starší ako 65 rokov: podiel starších žien, ktoré žijú samé u nás (35%, EÚ 40,4 %) bol viac ako 2x väčší ako podiel mužov (11,7%, EÚ 19,9 %). V pároch žije v EÚ 45,1 % žien a 48,4 % mužov vo veku 15, na Slovensku je ten podiel nižší ako v EÚ, 34,5% žien a 36,8% mužov.

Muži žijú menej zdravo, napriek tomu, že športujú pravidelnejšie.

Ženy sa o svoje zdravie starajú preventívne viac ako muži. V EÚ konzumuje alkohol na pravidelnej báze väčší podiel mužov ako žien (38 % mužov vo veku 18 a viac rokov v porovnaní s 23 % žien v roku 2014), u nás je to percento nižšie, 25,8% mužov a 7,6% žien.

Ďalšou súčasťou zdravého života je pravidelná fyzická aktivita. V roku 2014 36 % mužov v EÚ strávil 150 a viac minút za týždeň športovaním alebo fyzickou aktivitou, ktorá nesúvisela s prácou v porovnaní s 26 % žien.

Takmer rovnaký podiel žien aj mužov v EÚ vo veku 25-64 rokov (22 % žien a 23 % mužov) malo v roku 2017 dokončený maximálne nižší stupeň vzdelania. Na Slovensku je vzdelanostná úroveň lepšia, iba 7,3% mužov a 9,8% žien má nižšiu úroveň vzdelania, čo môže súvisieť aj so štruktúrou škôl a vzdelávacieho systému u nás. Menší podiel žien (44 %) ako mužov (48 %) v EÚ úspešne ukončil maximálne stredný stupeň vzdelania (vyššie stredoškolské vzdelanie alebo nadstavbové neuniverzitné vzdelanie).

Vysokoškolské vzdelanie v EÚ dokončilo 33 % žien v porovnaní s 30 % mužov, u nás je tento podiel nižší s vyšším rodovým rozdielom 26,5% žien a 19,8% mužov.



MINISTERSTVO PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE